



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

(ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»)

ул. Калязинская, д. 5А, Калининград, 236040, тел. (4012) 512-500, e-mail: rabota@gov39.ru

ОГРН 1163926050485; ОКПО 42359422; ИНН/КПП 3906979246/390601001

07.12.2022 № 01-04/8859  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

И.о. директора МБОУ  
«Основная общеобразовательная школа № 8»  
Е.Г. Егоровой  
Председателю первичной  
профсоюзной организации  
И.Я. Черненковой

г. Советск, ул. К. Талаха, д. 18,  
Калининградская область, 238750

Об уведомительной регистрации  
коллективного договора

Уважаемая Елена Геннадьевна!  
Уважаемая Ирина Ярославовна!

На Ваши обращения, зарегистрированные на Интерактивном портале ГКУ КО «Центр занятости населения Калининградской области» за № 01076/11, 01077/11 02.12.2022, сообщаем следующее.

Отделом по работе с работодателями проведена уведомительная регистрация коллективного договора МБОУ «Основная общеобразовательная школа № 8».

Коллективный договор зарегистрирован за № 02.39.10.08.92000.92310.09154 от 2 декабря 2022 года.

Приложение: рекомендации по внесению изменений в коллективный договор, сделанные в процессе уведомительной регистрации, на 3 л. в 1 экз.

Заместитель директора —  
начальник кадрового Центра

Т.Н. Колесникова

Чекайло Ирина Леонидовна  
8 (4012) 53-44-35

## **Рекомендации**

по внесению изменений в коллективный договор  
МБОУ «Основная общеобразовательная школа № 8»,  
сделанные в процессе уведомительной регистрации  
(регистрационный № 02.39.10.08.92000.92310.09154 от 2 декабря 2022 года)

**1. Пункт 1.12. раздела I. Общие положения** — в соответствии с протоколом № 5 общего собрания (конференции) работников трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 8» от 22 августа 2022 года слова «Советом органа общественной самодеятельности» заменить словами «первичной профсоюзной организацией». Внести данное изменение по всему тексту коллективного договора.

### **2. Раздел III. Рабочее время и время отдыха:**

**а) пункт 3.23.** — в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) после слов «родителям и женам (мужьям) военнослужащих» дополнить словами «сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения»;

**б) пункт 3.24.** — доводим до сведения, что в соответствии с п. 5 Приказа Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (далее - Порядок) продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором;

— на основании вышеизложенного, определить в разделе III. Рабочее время и время отдыха коллективного договора условия предоставления длительного отпуска педагогическим работникам, не предусмотренные вышеуказанным Порядком.

### **3. Раздел VI. Охрана труда и здоровья:**

**а) пункт 6.1.** — ссылку на статью 212 ТК РФ заменить ссылкой на статью 214 ТК РФ;

**б) пункт 6.1.2.** — ссылку на статью 226 ТК РФ заменить ссылкой на статью 225 ТК РФ;

**в) пункт 6.3.** — ссылку на статью 214 ТК РФ заменить ссылкой на статью 215 ТК РФ.

### **4. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников»:**

#### **а) пункт 2.6. раздела 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников:**

— в соответствии со статьей 65 ТК РФ во втором дефисе после слов «трудовую книжку» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ)» и исключить слова «или работник поступает на работу на условиях совместительства»;

— третий дефис изложить в следующей редакции: «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

— в соответствии с частью 8 статьи 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 438-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» и со статьей 65 ТК РФ второй абзац изложить в следующей редакции: «Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета»;

**б) пункт 2.7. раздела 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников** — доводим до сведения, что в связи с изменениями, внесенными в статью 68 ТК РФ Федеральным законом от 22 ноября 2021 года № 377-ФЗ, прием на работу оформляется трудовым договором. **Работодатель вправе** издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора;

**в) пункт 2.13. раздела 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников** — в соответствии со статьей 84.1 ТК РФ изложить в следующей редакции: «Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона».

**5. Приложение № 2 «Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 8»:**

**а) пункт 1.1. раздела 1. Общие положения** — исключить ссылку на Приказ Министерства социальной политики и труда Калининградской области от 29.01.2009 № 17 «Об утверждении рекомендаций по разработке исполнительными органами государственной власти Калининградской области примерных положений об оплате

труда работников подведомственных им учреждений», так как документ утратил силу в связи с изданием Приказа Министерства социальной политики Калининградской области от 22.09.2017 № 556 «Об утверждении Рекомендаций по разработке исполнительными органами государственной власти Калининградской области положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений Калининградской области»;

**б) пункт 2.3. раздела 2. Система оплаты труда** — в соответствии со статьей 133.1 ТК РФ, Законом Калининградской области от 03.12.2007 № 191 «О порядке установления размера минимальной заработной платы в Калининградской области» изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области».

**6. Пункт 1.2. раздела 1. Общие положения приложения № 3 «Положение о порядке и условиях применения выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «ООШ № 8»** — исключить ссылку на Постановление Правительства Калининградской области от 21.05.2007 № 278 «О методике расчета нормативов бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта (программы) общего образования и оплату услуг по содержанию имущества и коммунальных услуг в общеобразовательных учреждениях на одного учащегося в год», так как документ утратил силу с 4 июня 2014 года в связи с изданием Постановления Правительства Калининградской области от 04.06.2014 № 334 «О внесении изменения в Постановление Правительства Калининградской области от 2 апреля 2014 года № 196 и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Калининградской области».

**7. Приложение № 7 «Соглашение по охране труда на 2023 г.»** — учесть, что в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» необходимо составлять ежегодный план по улучшению условий и охраны труда.

### Предложение

Учесть указанные замечания, внести в коллективный договор необходимые изменения (ст. 44 ТК РФ), приняв во внимание, что в соответствии со ст. 9 ТК РФ условия коллективного договора, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не подлежат применению.

Ведущий инспектор отдела  
по работе с работодателями



И.Л. Чекайло